

| Bewertungsmatrix der öffentlichen Ausschreibung Jugendtreff Pfeddersheim | | | | |
|--|---|------------------------------------|-------------------|------------------|
| Bieter: | Kriterien zum Vergleich | Bewertung (jeweils max. 10) | Gewichtung | Punktzahl |
| | | | | |
| 1. Die Geeignetheit - Trägers und des Dienstes bzw. der Abteilung | Erfahrung des Trägers in der Jugendarbeit (stationär, mobil) in Worms und ggfs. In Pfeddersheim, Selbstverständnis des Trägers | | 5 | 0 |
| 2. Inhalte Konzept: Ausgangslage | a) Beschreibung und Analyse der Ausgangslagen, Angebotsstruktur und Handlungsbedarfe im Eisbachtal unter Berücksichtigung der bestehenden Beschlüsse und Analysen. | | 7,5 | 0 |
| b) Arbeitsfelder im Jugendtreff | Benennen und Beschreiben der Arbeitsfelder und deren Umsetzung (organisatorisch und methodisch). Berücksichtigung der Kooperation im Sozialraum | | 10 | 0 |
| c) Ziele der standortbezogenen Jugendarbeit | Darstellung der Ziele, sowie Methoden zur Zielerreichung bezogen auf den Jugendtreff Pfeddersheim. | | 5 | 0 |
| d) Methodenanwendung, Umsetzungsplan und Zielgruppe | Beschreibung eines Umsetzungsplanes für den Ausschreibungszeitraum. Erstellung einer Angebotsübersicht mit beispielhaftem Wochenplan, sowie Benennung und Beschreibung der relevanten Zielgruppen. | | 12,5 | 0 |
| e) Kooperationen und Kooperationspartner (insbesondere Mobile Jugendarbeit und Kinder- und Jugendbüro) | Nennen der Kooperationspartner und Beschreibung der Kooperationen | | 7,5 | 0 |
| f) Beteiligung an Netzwerken | Nennung der relevanten Netzwerke und Darstellung der Beteiligung am jeweiligen Netzwerk | | 5 | 0 |
| g) Organisationsentwicklung, Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung | Organisations- und Ablaufstruktur - Nennen von Standards zur Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität | | 7,5 | 0 |
| h) Personalgewinnung und Personalmanagement | Beschreibung von Gewinnung, Auswahl, Einarbeitung, Einsatzplanung, Besprechungskultur, Beschwerdemanagement, Schulung, Weiterbildung, Supervision und der Beschäftigung von Fachkräften, sowie Maßnahmen zur Kontinuität in Bezug auf die Beschäftigung von Fachkräften. Darstellen der Dienst- und Fachaufsicht. | | 10 | 0 |
| 3. Sparsamkeit, Wirtschaftlichkeit und Eigenbeteiligung | Ausgehend von der Gesamtsumme des kommunalen Anteils für 2021 bekommt das günstigste Gebot zehn Bewertungspunkte. Pro 3.000 Euro Differenz zum günstigsten Gebot wird bei den anderen Geboten jeweils 1 Punkt abgezogen. | | 30 | 0 |
| | | | | |
| Bewertungszahl | | | 100 | 0 |